

Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

provisionslønsmodel

Provisionsløn kan af den enkelte virksomhed tilvælges for hele eller dele af en klinik eller for en enkelt medarbejder. Hvis aftale om provision tilvælges, træder den i stedet for §§ 2-4 i landsoverenskomsten.

§ 1 – Løn og pension

Medarbejderen er provisionslønnet. Medarbejderen optjener provision inkl. Pension (både arbejdsgiver og medarbejderbidrag når angivet "pension") svarende til minimum 43 % af medarbejderens omsætning.

Stk. 2. Garantiløn

Medarbejderen har uanset omsætning som minimum ret til en garantitimeløn inkl. pension. Garantilønnen udgør følgende:

- Under 4 års anciennitet: 197 kr.
- Over 4 års anciennitet: 216,50 kr.

Stk. 3. Pension

Bestemmelserne om pension i overenskomsten finder anvendelse.

Stk. 4. Ikke omsætningsbaseret aktiviteter

Hvis der udføres ikke-omsætningsbaseret aktiviteter honoreres det med følgende timeløn inkl. pension. Ved fastsættelsen af timelønnen er der gjort op med st. bededagstillæg:

- Under 4 års anciennitet: 216,50 kr.
- Over 4 års anciennitet: 230 kr.

Ikke-omsætningsbaseret aktiviteter kan alene finde sted efter aftale med eller efter anvisning fra nærmeste leder.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Ikke-omsætningsbaseret aktiviteter defineres som arbejde, som ikke er direkte knyttet op på en konkret patient eller patientforløb, samt at der ikke registreres omsætning for det udførte arbejde på den enkelte fysioterapeut f.eks. oprydning i klinikken, afløsning i receptionen, interne møder mm.

Stk. 5. Barn syg, feriefridage, Juleaftensdag, Nytårsaftensdag og helligdage

Ved barn syg, feriefridage, juleaftensdag samt nytårsaftensdag, der falder på hverdage, udgør en dag 7,4 time for fuldtidsansatte og forholdsmæssigt for deltidsansatte. Dagene honoreres med en timeløn inkl. pension. Timelønnen udgør følgende:

- Under 4 års anciennitet: 197 kr.
- Over 4 års anciennitet: 216,50 kr.

På helligdage er der ret til frihed uden løn.

Stk. 6

For opfølgende træningsterapi (ydelsen superviseret selvtræning) afregnes det fulde beløb til klinikken, medmindre andet aftales mellem klinikken og fysioterapeuten.

Stk. 7

De aftalte provisions- og timesatser indeholder store bededagstillæg.

§ 2 – Arbejdstid

Stk. 1.

Arbejdstiden fastlægges lokalt under hensyn til medarbejdernes tarv. Der kan således lokalt eller med den enkelte medarbejder indgås aftale om at fravige stk. 1-4 omhandlede arbejdstid.

Stk. 2.

Den normale ugentlige arbejdstid udgør 37 timer over en periode på 3 måneder, som følger kalenderåret.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Stk. 3.

Arbejde på hverdage, der ligger før kl. 07.00 eller efter kl. 19.00 samt arbejde på lørdage, honoreres med et tillæg på kr. 80 (ikke pensionsgivende) pr. time. Arbejde på søn- og helligdage honoreres med et tillæg på kr. 160 (ikke pensionsgivende) pr. time.

Stk. 4.

Arbejdstid og rejsetid, der er forbundet med deltagelse i kurser, fyraftensmøder, kongres mv. betalt af arbejdsgiver eller pålagt af arbejdsgiver, medregnes i den normale ugentlige arbejdstid, dog maksimalt med den aftalte arbejdstid på kursusdagen. Hvis medarbejderen deltager i kurser mv. på en ikke-arbejdsdag, så medregnes kursustiden ikke i den normale ugentlige arbejdstid.

§ 3 – Sygdom

Medarbejderen har ret til løn under sygdom. Lønnen beregnes efter principperne i funktionærlovens § 9, stk. 3.

§ 4 – Barsel

Fysioterapeuten er berettiget til orlov i forbindelse med barsel og adoption på samme måde og efter de samme betingelser, som fastlønnede jf. overenskomstens bestemmelser.

Når medarbejderen benytter retten til orlov efter overenskomstens § 7 overgår den provisionslønnede i orlovsperioden til den aftalte minimumsløn for fastansatte jf. overenskomstens § 2, stk. 1.

Ved ophøret af orloven vender medarbejderen tilbage på provisionshonorering.

§ 5 – Kapacitet og knækgænse

Der aftales en årlig intern kapacitet inden for henholdsvis almen fysioterapi og vederlagsfri fysioterapi, som fysioterapeuten kan disponere over i løbet af året. Den interne kapacitet er et fordelingsredskab mellem klinikken og fysioterapeuten, og udgør ikke en selvstændig kapacitet i forhold til regionen eller sygesikringen.

Klinikejeren er ansvarlig for løbende at følge klinikkens samlede kapacitetsforbrug og orientere fysioterapeuten om den aktuelle udnyttelse af den interne kapacitet én gang månedligt.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Stk. 2

Medmindre andet er aftalt skriftligt, gælder følgende:

Hvis fysioterapeuten overskrider sin aftalte interne kapacitet, og klinikken samlet overskrider den gældende knækgrænse, deles den dokumenterede økonomiske reduktion som følge heraf ligeligt mellem klinikejeren og fysioterapeuten.

Ved almen fysioterapi forstås tabet som den dokumenterede reduktion i sygesikringstilskuddet. Patientens egenbetaling indgår ikke i beregningen af tabet.

En eventuel regulering kan alene ske i fysioterapeutens provisionsafregning og kan aldrig medføre en reduktion af fysioterapeutens aftalte garantiløn.

Se i øvrigt **bilag A – protokollat om provision**.

§ 6 – Overgang til fastløn

Medarbejderen kan til en hver tid med et varsel på løbende måned + 6 måneder anmode om at overgå fra provision til honorering efter overenskomstens bestemmelser om fast løn. Anmodningen skal afgives skriftligt.

§ 7 – Virkningstidspunkt og opsigelse

Stk. 1.

Denne aftale har virkning fra 1. oktober 2026.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til en 28. februar, dog tidligst 28. februar 2028. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

april, hvor skønnet meddeles fra regionen, og uden ugrundet ophold efter den 1. oktober, hvor reguleringen meddeles fra regionen.

København, den 18. september 2026

Fysioterapeuternes Fagforening

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

men klinikken som helhed ikke overskrider klinikkens samlede knækgrænse, opstår der intet regionalt modregningskrav eller tab, og der vil i så fald ikke foreligge nogen omsætningsreduktion at dele.

Stk. 5. Klinikken tab som følge af ensidig overskridelse af knækgrænsen

Hvis klinikken lider tab, som følge af den samlede overskridelse af knækgrænse på grund af fysioterapeutens ensidige overskridelse af knækgrænsen, og fysioterapeuten forud for overskridelsen har modtaget information efter stk. 7, er fysioterapeuten forpligtet til ensidigt at dække klinikkens tab.

Stk. 6. Fysioterapeutens friholdelse for knækgrænsereduktion

Klinikken er forpligtet til at sikre, at klinikkens samlede kapacitet ikke overskrides. Hvis klinikkens tilskud fra regionen reduceres som følge af en overskridelse af klinikkens samlede kapacitet (klinikkens såkaldte knækgrænse), friholdes fysioterapeuten for virkningerne af denne reduktion, hvis fysioterapeuten har holdt sig inden for den tildelte kapacitet eller inden for en evt. aftalt forhøjelse heraf.

Stk. 7. Information

Klinikken er forpligtet til at sikre fysioterapeuten den fornødne information i det omfang det påvirker fysioterapeutens mulighed for at udnytte den aftalte kapacitet.

Stk. 8. Fysioterapeutens omsætningstal

Klinikken skal sikre fysioterapeuten den fornødne indsigt i egne omsætningstal, således at fysioterapeuten har den fornødne indsigt til at sikre, at fysioterapeuten ikke overskrider den aftalte kapacitet. Fysioterapeuten har krav på at modtage en månedlig opgørelse over egne omsætningstal, senest den 5. i måneden efter.

Stk. 9. Kontrolstatistik og evt. opgørelse over knækgrænsereduktion

Herudover skal klinikken snarest mulig efter modtagelsen fra regionen sikre, at fysioterapeuten har den fornødne information fra kontrolstatistik og evt. opgørelse over knækgrænsereduktion for den forgangne måned. Klinikken er desuden forpligtet til uden ugrundet ophold at informere fysioterapeuten om evt. højeste grænse, samt relevant information herom.

Stk. 10. Regulering af klinikkens kapacitet

Klinikken er forpligtet til at sikre, at fysioterapeuten får den fornødne information vedrørende det årlige skøn over, og regulering af klinikkens kapacitet for det pågældende år uden ugrundet ophold efter den 1.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Bilag A – Protokollat om provision

Stk. 1. Knækgrænsemodel

Bemærkning: Knækgrænsen er baseret på årlig omsætning for et helt kalenderår.

Forventet omsætning inden for sygesikringen:

Det forventes, at fysioterapeuten har en årlig omsætning vedr. brug af kapacitet fra Regionerne på mindst kr. **[indsæt]** ekskl. patientandelen af honoraret (speciale 51) og mindst kr. **[Indsæt]** (speciale 62).

Stk. 2. Disponeringsbeløb

Fysioterapeuten disponerer vedr. speciale 51 over kr. **[Indsæt]** ekskl. patientandelen af honoraret og vedr. speciale 62 over kr. **[Indsæt]** af den samlede kapacitet fra Regionerne.

Bemærkning: Hvis fysioterapeuten starter på en senere dato end den 1/1, er det vigtigt at klinikken og fysioterapeuten har aftalt den kapacitet på hver af de to specialer som fysioterapeuten kan disponere over i det resterende første kalenderår. Aftalen skal indgås skriftligt.

Stk. 3. Aftalte forhøjelse af disponeringsbeløbet

Den maksimale kapacitet for fysioterapeuten vedr. hvert af de to specialer kan ved aftale mellem klinikken og fysioterapeuten forhøjes, hvis der bliver rum til det i løbet af kalenderåret.

Stk. 4. Aftalt produktion over knækgrænse

Klinikken og fysioterapeuten kan indgå aftale om at producere over den enkelte fysioterapeuts tildelte knækgrænse/kapacitet. Her gælder følgende:

En eventuel udgift eller økonomisk reduktion som følge af knækgrænseoverskridelsen opgøres på klinikniveau og deles ligeligt (50/50) mellem henholdsvis klinikken og relevante fysioterapeuter, dog forholdsmæssigt i forhold til den konkrete fysioterapeuts andel i overskridelsen.

Delingen af udgiften er dog betinget af, at overskridelsen medfører et reelt økonomisk tab for klinikken under den samlede knækgrænse. Såfremt den enkelte fysioterapeut overskrider sin tildelte knækgrænse,

Overenskomstforhandlingerne 2026

Overenskomst for fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapiarbejde i private klinikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fysioterapeuternes Fagforening og Serviceforbundet

Fysioterapeuternes Fagforening /

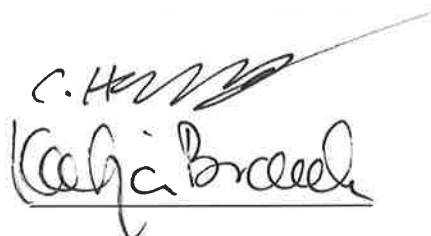
Serviceforbundet

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

København, den 18. september 2026



Fysioterapeuternes Fagforening



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Serviceforbundet