

Whistleblowerpolitik for Sundhed Danmark

Formelle oplysninger

Titel: Whistleblowerpolitik for Sundhed Danmark Version: 1.0

Vedtaget af: Bestyrelsen for Sundhed Danmark og Sundhed Danmark - Fysioterapi

Ikrafttrædelse: 15.04.26

Ansvarlig for opdatering: Fagchef for kvalitet og samarbejde

Næste revidering: Ordningen evalueres årligt og revideres minimum hvert tredje år samt ved væsentlige ændringer eller behov

Kontakt for indberetninger: Sundheddanmarkwhistleblower@sundheddanmark.nu

I tilfælde af at indberetningen handler om Sundhed Danmark, skal indberetningen sendes til:

SDSEK@danskerhverv.dk

(mærkes "Whistleblower – fortroligt")

1. Formål

Sundhed Danmark ønsker at fremme en åben, ansvarlig og professionel kultur, hvor alvorlige forhold kan indberettes trygt, fortroligt og uden risiko for negative konsekvenser. Whistleblowerordningen skal understøtte governance omkring branchestandarderne og sikre, at potentielle brud, alvorlige uregelmæssigheder eller kritiske forhold håndteres korrekt og gennemsigtigt.

2. Anvendelsesområde

Denne politik gælder for:

- Medlemmer af Sundhed Danmark og Sundhed Danmark - Fysioterapi
- Medarbejdere hos medlemmer af Sundhed Danmark og Sundhed Danmark - Fysioterapi
- Samarbejdspartnere, herunder leverandører og eksterne fagpersoner, der arbejder i relation til Sundhed Danmark

Politikken omfatter forhold, som har væsentlig betydning for organisationens faglige, juridiske eller etiske integritet.

3. Hvilke forhold kan indberettes?

Whistleblowerordningen kan anvendes til at indberette alvorlige eller kritisable forhold, herunder:

Brud på branchestandarderne, herunder:

- Betydelige patientsikkerheds- eller kvalitetsproblemer
 - Alvorlige brud på lovgivning, herunder datasikkerhed og persondatabeskyttelse
 - Alvorlige brud på etiske retningslinjer
 - Trusler mod cybersikkerhed og digital driftssikkerhed
- Økonomiske uregelmæssigheder, svig eller misbrug af midler

Mindre uenigheder, driftsrelaterede forhold eller almindelige samarbejdsproblemer er ikke omfattet og bør håndteres via de sædvanlige kanaler.

4. Sådan indberettes der

Indberetninger kan foretages via:

Sundheddanmarkwhistleblower@sundheddanmark.nu mærket: "Whistleblower – fortroligt".

Indberetningen bør indeholde så mange

konkrete oplysninger som muligt, herunder datoer, hændelsesforløb og relevante dokumenter, hvis sådanne findes.

I tilfælde hvor indberetningen handler om Sundhed Danmarks sekretariat, foretages indberetningen til Dansk Erhverv til: SDSEK@danskerhverv.dk

5. Behandling af indberetninger

- Kun **én udpeget medarbejder** i sekretariatet har adgang til whistleblowerindberetninger, Fagchef for kvalitet og samarbejde.
- Der foretages en **indledende vurdering**, herunder om forholdet er omfattet af politikken.
- I tilfælde hvor indberetningen vurderes at være alvorlig for patientsikkerheden eller gentagen, **eskaleres den til branchedirektøren**.
- **I særligt** alvorlige tilfælde eller ved risiko for gentagne brud inddrages **Formanden** for Sundhed Danmark i overensstemmelse med proceduren for potentielle brud på branchestandarderne.
- Behandling af indberetningen dokumenteres og arkiveres fortroligt.

6. Fortrolighed

- Alle indberetninger behandles strengt fortroligt.
- Identiteten på whistlebloweren beskyttes, medmindre vedkommende selv ønsker at stå frem.
- Oplysninger deles kun med personer, der er nødvendige for den videre behandling.

7. Beskyttelse mod repressalier

En whistleblower, der foretager en indberetning i

god tro, må ikke udsættes for negative konsekvenser, herunder udelukkelse, pres, sanktioner eller andre former for repressalier.

Dette gælder uanset, om forholdet senere viser sig ikke at være kritisk eller ikke kan bekræftes.

8. Opfølgning og afgørelse

- Fagchefen vurderer behovet for yderligere undersøgelser.
- Relevante parter kan kontaktes for afklaring, dog uden at whistleblowerens identitet kompromitteres.
- Konklusionen kan indebære:
 - Ingen videre handling.
 - Orientering om indberetning samt dialog og rådgivning.
 - Krav om redegørelse fra det pågældende medlem samt dialog og rådgivning.
 - Midlertidig suspension eller ophør af medlemskab (udelukkende ved alvorlige forhold, der er eskaleret til Branchedirektør, Formand og bestyrelse).

Bestyrelsen orienteres årligt om antallet af indberetninger i anonymiseret form.

9. Ikrafttræden

Whistleblowerpolitikken træder i kraft i forlængelse af implementeringen af 2. udgave af branchestandarderne og udgør en del af Sundhed Danmarks og Sundhed Danmark - Fysioterapis samlede governance-struktur.

10. Revision af politikken

Ordningen evalueres årligt og revideres minimum hvert tredje år samt ved væsentlige ændringer eller behov.